

# Table des matières

<b>Introduction</b> .....	11
<b>Chapitre 1. « Le Parti de Maurice Thorez » (1944-1953)</b> .....	17
Affirmer la continuité de l'engagement communiste.....	19
« Le Parti de la Renaissance française ».....	23
« Pour un Parti communiste français toujours plus grand »...	29
La bataille de la production.....	40
Une rupture progressive.....	42
Le tournant de la guerre froide.....	43
« Renforcer le Parti de Maurice Thorez ».....	51
<b>Chapitre 2. Héritages de la guerre et gestion des cadres</b> .....	55
Continuités et actualisations du contrôle biographique.....	56
L'enjeu de la vigilance et de l'encadrement.....	57
Continuité des responsabilités.....	58
De la biographie au questionnaire : actualisation de l'outil	60
Un passé sous surveillance.....	62
Un contexte d'épuration.....	62
Vérifier pour sélectionner.....	67
La dimension pédagogique de la vigilance.....	69
Vigilance et sortie de guerre.....	73
Guerre et résistance dans les conflits de légitimité.....	75
Affaires et régulation du corps militant.....	82

<b>Chapitre 3. La déstalinisation manquée? (1954-1961)</b> .....	87
Tensions et flottements à la tête du parti.....	88
« Le dauphin de Maurice Thorez ».....	91
Usages d'une affaire.....	94
Sortir le parti de l'isolement.....	96
Un équilibre interne menacé.....	100
L'affaire Casanova-Servin.....	102
<b>Chapitre 4. Le contrôle des cadres à son apogée</b> .....	109
Une administration centralisée du personnel militant.....	110
La politique des cadres, instrument du <i>statu quo</i> .....	113
Gérer la sociologie du personnel militant.....	116
La gestion des directions fédérales.....	118
« En raison de son passé... ».....	124
« Nos relations proviennent de notre vie dans le Parti ».....	127
« Un comportement indigne d'un communiste ».....	131
<b>Chapitre 5. Gravier les échelons : de l'adhérent au cadre</b> .....	135
Les facteurs implicites de la sélection.....	137
L'épreuve de la professionnalisation.....	141
Des trajectoires différenciées.....	144
Destin ouvrier et vocation militante.....	147
Ouvriers par choix?.....	150
Assurer au parti une assise ouvrière.....	150
De l'école au monde ouvrier.....	152
L'attractivité du monde ouvrier.....	156
Le parti des militantes.....	160
Les signes de l'érosion d'un modèle.....	167
<b>Chapitre 6. Stratégies et limites du changement (1962-1968)</b>	171
L'impératif démocratique.....	172
Un contexte favorable à l'effort démocratique.....	172
Des pratiques dirigeantes inchangées.....	174

Vers de nouveaux statuts.....	176
Une direction renouvelée.....	180
Le groupe dirigeant face au changement.....	183
L'adaptation de la politique des cadres.....	186
Recul du contrôle biographique et essor de la formation.....	189
Apprivoiser l'outil sociologique.....	192
Les fronts du changement.....	195
Des « pro-chinois » aux « gauchistes » : le sursaut de la vigilance (1964-1968).....	198
Le poids des dissensions sino-soviétiques.....	198
Le « gauchisme » en ligne de mire.....	202
Redéfinir la menace.....	207
<b>Chapitre 7. « Les camarades ne comprennent pas ».....</b>	<b>211</b>
Les conférences de section : espace de débat et enjeu d'encadrement.....	213
La ligne du parti à l'épreuve des adhérents.....	213
Des résistances « identitaires ».....	216
Oppositions critiques.....	218
Une conception scolaire du politique.....	221
Des cadres en position d'évaluateurs.....	221
Une démocratisation toute relative.....	225
Des rapports inégaux.....	227
La fracture entre cadres et militants de base.....	233
« Eux » et « nous ».....	233
Du conflit au rejet.....	235
Trouver la juste distance.....	238
<b>Chapitre 8. Le quotidien des cadres.....</b>	<b>243</b>
Au cœur du fonctionnement quotidien : les permanents.....	243
L'exemple des permanents fédéraux en banlieue nord.....	244
La précarité du statut de permanent.....	247
Un temps saturé.....	253
Fragments de l'univers matériel de l'encadrement.....	258

Une secrétaire de section au jour le jour.....	262
Analyse d'un agenda militant.....	264
Tâches pratiques et travail politique.....	267
Culture et engagement.....	270
<b>Chapitre 9. Aux sources de la « crise » du PCF (1968-1981).</b>	275
Le choix de Georges Marchais.....	276
« L'affaire Marchais ».....	278
« Dites-nous Monsieur Marchais ».....	285
Le Programme commun en trompe l'œil.....	287
Une stratégie confortée par l'évolution des cercles dirigeants.....	287
L'adaptation des structures du parti.....	289
Préserver la maîtrise du corps des cadres.....	292
L'intégration volontariste d'une nouvelle génération.....	292
Les difficultés du contrôle par l'outil statistique.....	296
Inquiétudes et contradictions.....	299
Le repli sur l'appareil.....	301
La crise de la fédération de Paris.....	303
<b>Conclusion</b> .....	307
<b>Annexe</b> .....	315
<b>Bibliographie indicative et sources</b> .....	317
Sources.....	317
Bibliographie.....	320
<b>Notes</b> .....	325
<b>Remerciements</b> .....	345